

有限会社ニューラッキーランドリー 行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：高校・専門学校・養護学校生徒のインターンシップの積極受入

<対策>

受け入れ窓口専担者の設置

学校との連携強化と受け入れ部署の態勢作り

(インターンシップ受け入れ実績あり)

目標2：産休・育児休業者への支援実施

<対策>

産休、育児休業者に対する支援制度の説明（休暇や所定外労働制限）

勤務時間、業務見直しの依頼がある際に支援

パパ育休を含む育児休暇を行使しやすい環境づくり

有限会社ニューラッキーランドリー 行動計画
(女性活躍推進法に基づく行動計画)

女性はその能力を発揮して仕事と生活の調和を図りつつ、職場での活躍ができるよう次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：管理職（課長職以上）に占める女性の割合を25%以上に引き上げる。

<対策>

講習会、セミナーへの参加を推奨し、女性職員の管理職チャレンジを支援する。
管理職登用後の支援等フォロー体制検討。

目標2：女性職員の採用比率を50%以上とする。

<対策>

今後も女性職員の採用を積極的に行う。(R4.4.1～R5.1.31 女性採用率53%)